

SMART-WORKING

PROROGA FINO AL 31/12/2022

L'art. 25 bis del Decreto Aiuti bis (D.L. n. 115/2022, convertito con modificazioni in Legge 21 settembre 2022, n. 142) ha prorogato **fino al 31 dicembre 2022** la **procedura emergenziale semplificata di comunicazione telematica dello smart working per i lavoratori del settore privato**, senza quindi la necessità di sottoscrizione dell'accordo individuale.

Con la procedura emergenziale semplificata potranno essere inviate **esclusivamente** le comunicazioni di smart working aventi per oggetto **periodi di lavoro agile che terminano il 31 dicembre 2022**.

Considerata la confusa e poco chiara normativa, si riporta una sintesi come da tabella sotto riportata.

CATEGORIE DI LAVORATORI	ACCORDO INDIVIDUALE OBBLIGATORIO	DIRITTO AL LAVORO AGILE	MODALITA' DI COMUNICAZIONE	CONDIZIONI
Genitori Under 14	No	Si	Semplificata emergenziale	-Mansione compatibile con lavoro agile. -Non vi sia nel nucleo altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore.
Lavoratori fragili D.M. 4 febbraio 2022	No	Si	Semplificata emergenziale	Se la mansione non è compatibile con lavoro agile, eventuale adibizione a diversa mansione (medesima categoria o area di inquadramento) o svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.
Altri lavoratori settore privato	No	No	Semplificata emergenziale	-Prestazione lavorativa da remoto, anche interamente. -Obblighi di sicurezza adempiuti mediante consegna informativa INAIL.

Lavoro agile ordinario n. 81/2017	Si	No	Ordinaria DM n. 149/2022	-Prestazione lavorativa alternata tra presenze e da remoto. -Obblighi di sicurezza adempiuti mediante consegna informativa predisposta dal datore di lavoro.
--	----	----	--------------------------	---