

# WELFARE AZIENDALE

---

## Che cos'è il welfare aziendale?

Il welfare aziendale è l'insieme di benefici e prestazioni erogati ai dipendenti nell'intento di integrare la componente meramente monetaria della retribuzione, sia in funzione di sostegno al reddito, sia in funzione del miglioramento della vita privata e lavorativa.

## Chi sono i beneficiari del welfare aziendale?

La generalità dei dipendenti o a categorie omogenee. L'espressione "categorie di dipendenti" non va intesa soltanto con riferimento alle categorie previste nel codice civile (dirigenti, operai, etc.), bensì a tutti i dipendenti di un certo tipo (ad esempio, tutti i dipendenti di un certo livello o di una certa qualifica, ovvero tutti gli operai del turno di notte ecc.), purché tali inquadramenti siano sufficienti ad impedire, in senso teorico, che siano concesse erogazioni ad personam in esenzione totale o parziale da imposte.

## Posso riconoscere il welfare aziendale ad un solo lavoratore?

No.

## Posso riconoscere il welfare aziendale agli stagisti o ai lavoratori somministrati?

Si, è possibile.

## Chi sono i beneficiari del welfare?

I beni e servizi di welfare aziendale possono essere utilizzati, a seconda della tipologia da:

- lavoratore destinatario;
- suo familiare;
- lavoratore e dal destinatario.

## Quali sono i beni e servizi che posso offrire/mettere a disposizione dei diversi beneficiari?

Tipologia di beni/servizi	Soggetti beneficiari
Oneri e servizi di utilità sociale	- Lavoratori - Familiari
Spese di istruzione	Familiari
Assistenza anziani e familiari non autosufficienti	Familiari - anziani: soggetti che hanno compiuto 75 anni - non autosufficienti: coloro che non sono in grado di compiere gli atti della vita quotidiana – persona che necessita di sorveglianza continuativa (risultante da certificazione medica)

Contributi o premi versati contro il rischio di non autosufficienza	Lavoratori
Abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	- Lavoratori - Familiari a carico
Assistenza sanitaria integrativa	Lavoratori
Previdenza complementare (NO TFR)	Lavoratori
Servizio sostitutivo mensa	Lavoratori
Beni ceduti e servizi prestati	Lavoratori

### **Come posso introdurre il welfare aziendale in azienda?**

L'offerta o erogazione dei servizi di welfare può essere posta in conformità a disposizioni di:

- contratto o di accordo;
- regolamento aziendale;
- volontariamente.

Per contratti collettivi si intendono i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria.

Quali sono i vantaggi fiscali e contributivi per il lavoratore del welfare?

Il welfare aziendale è una misura che riconosce dei benefici fiscali e contributivi per il lavoratore destinatario.

### **Quali sono i vantaggi fiscali per le aziende?**

E' prevista, dall'art. 95, comma 1, TUIR, la possibilità di dedurre dal reddito dell'impresa tutte le spese sostenute in denaro o in natura per il lavoro dipendente, pertanto anche quelle relative all'erogazione di prestazioni di welfare.