

TFR E FONDI PENSIONE: IMPORTANTI NOVITÀ DAL 1° LUGLIO 2026 PER LE NUOVE ASSUNZIONI

Con la presente desideriamo informarla che la Legge di Bilancio 2026 ha introdotto rilevanti modifiche alla disciplina della destinazione del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) per i lavoratori dipendenti del settore privato assunti a decorrere dal **1° luglio 2026**.

Le novità comportano nuovi adempimenti a carico delle aziende e richiedono un adeguamento delle procedure di assunzione e gestione del personale.

1. Riduzione del termine per la scelta del TFR

Fino al 30 giugno 2026 il lavoratore dispone di **6 mesi dall'assunzione** per scegliere se:

- mantenere il TFR secondo la disciplina ordinaria;
- destinare il TFR a una forma di previdenza complementare.

Dal **1° luglio 2026**, per i lavoratori neoassunti nel settore privato (esclusi i lavoratori domestici), tale termine viene ridotto a **60 giorni dalla data di assunzione**.

2. Silenzio-assenso e adesione automatica al fondo pensione

La novità più significativa riguarda il meccanismo del **silenzio-assenso**.

Se il lavoratore non esprime alcuna scelta entro i 60 giorni previsti:

- il TFR maturando verrà automaticamente conferito al fondo pensione individuato dalla contrattazione collettiva applicata;
- il lavoratore verrà iscritto alla forma pensionistica complementare di riferimento;
- potranno attivarsi anche gli obblighi contributivi previsti dagli accordi collettivi, compresa l'eventuale contribuzione a carico del datore di lavoro.

3. Obblighi per il datore di lavoro

Le aziende dovranno prestare particolare attenzione alla gestione delle nuove assunzioni.

In particolare, sarà necessario:

- acquisire e conservare la dichiarazione del lavoratore;
- monitorare il termine dei 60 giorni.

4. Importanza della prova documentale

La consegna dell'informativa dovrà essere adeguatamente documentata.

In caso di controlli o contestazioni, il datore di lavoro dovrà poter dimostrare:

- l'avvenuta consegna dell'informativa;
- la scelta effettuata dal dipendente oppure il decorso del termine senza alcuna manifestazione di volontà.

5. Fondo di Tesoreria INPS: nuove soglie dimensionali

La Legge di Bilancio 2026 modifica anche i requisiti dimensionali per l'obbligo di versamento del TFR al Fondo Tesoreria INPS.

Le nuove soglie saranno:

Periodo	Numero dipendenti
----------------	--------------------------

2026-2027	oltre 60 dipendenti
-----------	---------------------

2028-2031	oltre 50 dipendenti
-----------	---------------------

Dal 2032	oltre 40 dipendenti
----------	---------------------

Resta fermo che il TFR destinato alla previdenza complementare non confluisce nel Fondo Tesoreria INPS.